

УЧЕТ, АНАЛИЗ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

Рыбак Д.С., магистратура 1 курс
Учетно-финансовый факультет
Научный руководитель -
Ельчанинова О. В., к.э.н., доцент
Ставропольский государственный
аграрный университет

Аннотация: в данной статье рассматривается порядок учета и расчета по оплате труда в бюджетных учреждениях

Ключевые слова: системы оплаты труда, порядок начисления заработной платы, бухгалтерский учет, прочие выплаты.

Тема: «Учет, анализ и внутренний контроль расчетов по оплате труда в бюджетных учреждениях» всегда очень важная, так как является очень составной частью всего бухгалтерского учета, работы с сотрудниками и налоговых начислений.

Заработная плата - это то, что получает работник любой организации и предприятия в обмен за свой труд. Организация или предприятие обязано вовремя платить заработную плату работнику, без задержек. Если она задержана на большой срок, то работник имеет право обращаться в суд, чтобы потребовать через суд полную ее оплату. Уровень платы труда в бюджетных учреждениях – это главный показатель уровня жизни в стране. Организации сами устанавливают формы и размеры оплаты труда своих работников. Максимальный размер оплаты труда не ограничен. Руководители предприятий и организаций должны давать мотивацию для повышения заработной платы, различными способами. Например, поощрять особо отличившихся работников, выполнивших свою основную и выполнившему дополнительную работу. Государство обеспечивает социальную защиту для работников разных предприятий и устанавливает минимальную заработную плату. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда. Работнику, впервые поступившему на работу выдается трудовая книжка, которая хранится в отделе кадров до его

увольнения из организации. На работника так же заполняется личная карточка. В ней отражаются все данные о работнике. Ему так же присваивается табельный номер, который в дальнейшем проставляется на документах, связанных с данным работником. [3] Система оплаты труда, включает в себя размеры тарифных ставок, окладов, доплат и надбавок. Условия оплаты труда определяются трудовым или коллективным договором. Штатное расписание утверждается руководителем организации и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данной организации. Каждому человеку в организации гарантируется установленная продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, установлен минимальный размер ежегодного отпуска и величина доплат.

Существует два вида дополнительных выплат: компенсационные и стимулирующие. Компенсационные выплаты могут быть выплачены за тяжелые условия труда, за работу в ночное время, за совместительство. [1] Стимулирующие выплаты назначаются работнику за качество выполняемой им работы, за высокие показатели, за выслугу лет. В итоге заработная плата получается из основного оклада, выплат компенсационных и стимулирующих. Размер всех выплат устанавливается руководителем организации, профсоюзным комитетом, администрацией. Так же для работников есть система повышения квалификации, дополнительных знаний и умений. Они помогают следовать изменением в жизни общества и чтобы работник тем самым оставался востребованным и следил за всеми нововведениями в его должности и оставался профессионалом на своей должности.

В каждой организации есть трудовой режим. Контроль за его соблюдением ведется при помощи табельного учета. Учет расчетов по оплате труда согласно Инструкции по бюджетному учету ведется на бюджетном счете 302.10 «Расчеты по оплате труда» (19-23 коды номера счета Плана счетов бюджетного учета). Оперативный учет ведется в отделе кадров с использованием унифицированных форм первичных документов. Если расчеты по оплате труда организуются в рамках бюджетной деятельности учреждения, учет расчетов ведется на счете 1.302.10; При организации и ведении бюджетного учета согласно Плану счетов бюджетного учета применяются счета, состоящие из 26 знаков, предусматривающие собой кроме приведенных выше бюджетных счетов также и код классификации доходов, ведомственной, функциональной классификации расходов бюджетов, классификации источников финансирования дефицита бюджетов (1-17 разряды номера счета), а также код Классификации операций сектора государственного управления (24 - 26

разряды счета). Оплата труда работников зависит от формы и системы труда в организации действующих в данной организации на основании действующих положений, законодательных документов и др. Основанием для начисления зарплаты является приказ о приеме на работу с указанием размере оплаты его труда. Каждому работнику присваивается разряд в зависимости от его квалификации и образования. Начисление заработной платы производится по месячным окладам. Дебет 401.20 Кредит 302/11 – начисление сумм по оплате труда. В случае болезни работника ему выдается листок нетрудоспособности, по которому при предоставлении его в бухгалтерию организации будет выплачено пособие по временной нетрудоспособности. Дебет 303.02 Кредит 302/13 – начисление больничных листов.

Так же бухгалтер производит начисление в фонды обязательного социального страхования и в фонд обязательного пенсионного обеспечения. Дебет 401.20 Кредит 303.06 начисление страховых взносов по обязательному социальному страхованию несчастных случаев на производстве. Дебет 401.20 Кредит 303.07 – Начислены страховые взносы в фонд обязательного медицинского страхования. Дебет 401.20 Кредит 302.10 – начисление страховых взносов в обязательное пенсионное обеспечение. Дебет 401.20 Кредит 303.02 – начисление страховых взносов в фонд социального страхования.

К удержаниям из заработной платы относятся: оплата услуг кредитных организаций по зачислению денежных средств на лицевые счета работников (служащих), открытых в кредитных организациях за счет средств работника (служащего) путем удержания работодателем необходимой для оплаты услуги суммы из заработной платы работников (служащих) на основании их заявлений, а также оплата почтового сбора; перечисления денежных средств профсоюзным организациям (членские профсоюзные взносы); налог на доходы физических лиц. Дебет 302.11 Кредит 304.03 - удержание из заработной платы работника. Налог на доходы физических лиц взимается с дохода работников в соответствии с законодательством. Объектом налогообложения является совокупный доход, полученный за календарный год, налог исчисляется и удерживается ежемесячно с суммы совокупного дохода граждан с начала календарного года в размере 13%.; Дебет 302.11 Кредит 303.01 – удержание налога на доходы физических лиц из сумм по оплате труда. Дебет 302.13 Кредит 303.01 – удержание налога на доходы физических лиц из больничных листов. Оплата удержаний с выплат физическим лицам, произведенных по иным подстатьям классификации операций сектора государственного управления, осуществляется по соответствующим статьям и подстатьям, в

рамках которых были приняты обязательства (осуществлены соответствующие начисления в пользу физических лиц).

Таким образом учет и внутренней контроль расчетов по оплате труда необходим для отражения в бюджетном учете в бюджетных учреждениях, так как он очень важен для работы любой бюджетной организации.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Гражданский кодекс Российской Федерации
2. Бюджетный кодекс Российской Федерации
3. Трудовой кодекс Российской Федерации
4. Федеральный закон «О бухгалтерском учете» ред. от 04.11.2014 N 402
5. Инструкция по бухгалтерскому учету учреждений и организаций, состоящих на бюджете, утвержденной Приказом Министерства финансов РФ от 01.12.2010г. №157н
6. Бюджетный учет и отчетность /Костюкова Е.И., Ельчанинова О.В., Манжосова И.Б., Бобрышев А.Н., Ветрова М.Н., Гришанова С.В. Москва, 2012. Сер. вып. 1/2012 В помощь бухгалтеру бюджетной сферы.
7. Проблемы ведения учета и отчетности бюджетных образовательных учреждений при наличии обособленных структурных подразделений // Яковенко В.С., Ельчанинова О.В. В сборнике: АГРАРНАЯ НАУКА, ТВОРЧЕСТВО, РОСТ, 2013. С. 222-227.
8. Особенности организации учета нефинансовых активов в казенном учреждении// Ельчанинова О.В., Калмакова Ж.В., Проскунина О.В. В сборнике: Финансово-экономические проблемы развития региона и учетно-аналитические аспекты функционирования предпринимательских структур Сборник научных трудов по материалам Ежегодной 77-й научно-практической конференции ФГБОУ ВПО "Ставропольский государственный аграрный университет" "Аграрная наука – Северо-Кавказскому федеральному округу". 2013. С. 55-59.
9. Сравнительная характеристика бюджетного и коммерческого плана счетов// Ельчанинова О.В. В сборнике: Экономика регионов России: анализ современного состояния и перспективы развития Сборник научных трудов по материалам 73-й ежегодной научно-практической конференции. 2009. С. 187-190.
10. Учет финансового результата в бюджетных учреждениях// Ельчанинова О.В. В сборнике: Учетно-аналитические и финансово-экономические проблемы развития региона Ежегодная 76-я научно-практическая конференция Ставропольского государственного аграрного университета "Аграрная наука - Северо-Кавказскому региону". 2012. С. 40-43.
11. Теоретические основы бюджетного учета, формы контроля// Гринько А.Г., Ельчанинова О.В. В сборнике: Техника и технологии: проблемы и

инновационные решения сборник статей Международной научно-практической конференции. Под редакцией Г.Ю. Гуляева. 2016. С. 89-94.