***Морозова Ирина Сергеевна,***

 *магистрант 2 курса, психолого-педагогического факультета*

***Калинина Татьяна Валентиновна***

*кандидат педагогических наук, доцент «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»*

*(Арзамасский филиал), г.Арзамас*

**Изучение личностного развития сотрудников МВД**

**Аннотация:** статья посвящена психологическим особенностям сотрудников Министерства внутренних дел (далее – МВД), через изучение их личностных качеств, раскрытие психологических особенностей личности, которая выполняет социально-профессиональные функции, выявляемые в ходе психодиагностического обследования.

**Ключевые слова:** сотрудники, личность, развитие.

Профессиональная деятельность сотрудников министерства внутренних дел определяется разнообразными трудностями, связанными с временными ограничениями, интеллектуально-информационными, финансовыми и другими.

Формируется профессионально компетенции: организационно-, оперативно-розыскные, -правовые, коммуникативно-.

Профессиональную компетентность определить как свойство личности, характеризует ее реализовать свой (опыт, знания, качества, умения и .) для успешного своей профессиональной .

Процесс формирования компетентности сотрудников определяется как соответствия профессионально- развития сотрудника , предъявляемым профессиональной и потребностям самого в мотивированном исполнении оперативных, служебных и обязанностей с осознанием долга[1].

Одной значимых задач работы с сотрудниками , является отслеживание социально-психологического и эмоционального состояния сотрудников. Что невозможно без изучения личностной, эмоционально-волевой, нравственной сфер.

Сотрудники МВД в ходе исполнения своей профессиональной деятельности, приходится переносить серьёзные эмоциональные нагрузки, что дает право считать повседневную работу – . Проводимые исследования -волевой сферы МВД, под экстремальных ситуаций, , что данное непосредственно оказывает на устойчивость и работы[2].

Проблему помощи сотрудникам с позиции переживаний воздействий экстремальных, за рамки человеческого опыта , у нас в стране Б.Г. Ананьев, проблему психологической помощи и сотрудникам МВД внимание такие , как В. Л. Цветков, Н.А. , Л.Д. Столяренко, С. Л. Рубинштейн, Н.А. , П. Экман.

На всего выше сказанного нами было принято решение о необходимости изучения эмоционально-волевой сферы сотрудников МВД.

Экспериментальной базой исследования послужило: ННГУ им. Н.И. Лобачевского факультет экономики и права, по направлению «юриспруденция».

В исследовании приняли участие 70 молодых сотрудников МВД 14 девушек и 56 юношей, в возрасте от 18 до 21 года. Все они являются сотрудниками МВД, занимают разные по рангу должности и при наличии разных полномочий.

Для проведения исследования нами были определены следующие методики: стандартизированный многофакторный метод исследования личности СМИЛ (модифицированный тест MMPI), направленный на изучение личности, выявление черт характера, на стиль общения, его взгляды на жизненные ценности, оценку собственного самочувствия и ряда физиологических функций, особенности эмоциональных реакций и пр.; опросник Шмишека предназначен для выявления акцентуированных свойств характера и темперамента личности.

В ходе исследования, нами были получены следующие результаты по методики стандартизированный многофакторный метод исследования личности СМИЛ (модифицированный тест MMPI):

19 человек, что составило 28% от общего числа сотрудников МВД, принявших участие в экспериментальной работе, продемонстрировали самые высокие показатели по шкале «тревожность»;

У 10 сотрудников, что составило 15% от общего числа сотрудников МВД, были получены по шкале «импульсивности»;

 По шкала «невротический сверхконтроль» 8 участников, что составило 12% от общего числа, получили высокие показатели.

Шкала тревожности, относится к гипостеническим (тормозимого круга), демонстрируют преобладание пассивно-страдательной позиции, неуверенность в себе и в стабильности ситуации, констатируют наличие высокой чувствительности и подверженность средовым воздействиям, этим сотрудникам свойственна повышенная чувствительность к опасности. У данных сотрудников доминирует мотивация избегания неуспеха (выстраивание своего поведения и свою жизнь таким образом, чтобы в ней было можно меньше , ошибок, неуспеха)***,*** (ощущение повышенной , неуверенности и ранимости), на конгруэнтные с окружающими (отношения, на полной , открытости и доверии к ), зависимость от большинства. Характерологически обладают развитым ответственности, совестливостью, , повышенной тревожностью в мелких бытовых , тревогой за . Им свойственна , т.е. чувство сопереживания и , выраженная зависимость объекта привязанности и сильной личности. выраженная чуткость, , избыточная самокритичность, к сомнениям, заниженная .

Анализ данных, по шкале «», показал, что сотрудников характерны черты как, , неустойчивый, склонность к , часто завышенный притязаний, имеющий зависимость от влияний и сиюминутных побуждений.

Поведение раскованно, высказывания и действия часто опережают последовательную продуманность поступков. Тенденция к противодействию внешнему давлению, склонность опираться в основном на собственное мнение, а еще больше – на сиюминутные побуждения. Заметно выраженное стремление следовать собственным примитивным желаниям. В личностно значимых ситуациях могут проявляться быстро угасающие вспышки конфликтности.

И шкала «невротического сверхконтроля» выявляется в эмоциональных проявлений, осторожность, осмотрительность. Противоречивое сочетание сдержанности и раздражительности, что формирует смешанный тип реагирования, который свойственный лицам с психосоматической предиспозицией, т.е. склонностью к трансформации эмоциональной напряженности в болезненные реакции всего или отдельных (желудочно-кишечного , сердечно-сосудистой , вегетативной нервной ).

Менее распространенными у сотрудников МВД «пессимистичности», «эмоциональной », «шкала женственности-», «ригидности», «индивидуа-», «оптимизма и активности», « социальной интроверсии». говорит о том, сотрудники не к группе шкал , гипостенического круга, для слабого высшей нервной . Не выявляется и эмоций и конфликтное разнонаправленных тенденций: уровень притязаний с потребностью в причастности к интересам группы, эгоистичность – с альтруистическими декларациями, агрессивность – со стремлением нравиться окружающим. Не наблюдается и отклонение от типичного для данного пола ролевого поведения и усложнение сексуальной межличностной адаптации

Таким образом, сотрудники МВД, склонны к пассивно-страдательной позиции, неуверенность в стабильности ситуации, высокую чувствительность и подвластность внешним воздействиям, повышенную внимательность к опасности. Выражается мотивация избегания неуспеха, сензитивность, установка на конгруэнтные отношения с окружающими, высокую поисковую активность, в структуре мотивационной направленности – преобладание мотивации достижения, уверенность и быстроту принятия решений. Противоречивое сочетание сдержанности и раздражительности, что формирует смешанный тип реагирования, который свойственный лицам с психосоматической предиспозицией.

Следующий методикой исследования, мы провели Опросник Шмишека – личностный опросник, который предназначен для диагностики типа акцентуации личности, является реализацией типологического подхода к ее изучению.

В результате исследования диагностики типа акцентуации личности, из рисунка мы наглядно видим, что среди сотрудников МВД преобладают, такие типы как гипертимический тип (35 человек, что составило 50% от общего числа сотрудников МВД). Людей данного типа отличает большая подвижность, болтливость, общительность, выраженность мимики, жестов, пантомимики, чрезмерная самостоятельность, недостаток чувства дистанции в отношениях с другими. Часто спонтанно отклоняются от первоначальной темы в разговоре. На втором месте демонстративный тип (9 человек, что составило 14% от общего числа сотрудников МВД), характеризуется повышенной способностью к вытеснению, демонстративностью поведения, живостью, подвижностью, легкостью в установлении контактов. Склонен к фантазерству, лживости и притворству, направленным на приукрашивание своей персоны. Такими людьми движет стремление к лидерству, потребность в признании, жажда постоянного внимания к своей персоне, жажда власти, похвалы; перспектива быть незамеченным отягощает его. И застревающий тип Его характеризует умеренная общительность, занудство, склонность к нравоучениям, неразговорчивость. Часто страдает от мнимой несправедливости по отношению к нему.

Более низкие показатели у таких типов личности как демонстративный тип, педантичный тип, тревожно-боязливый, циклотимический тип, аффективно-экзальтированный, эмотивный тип.

Таким образом, по результатам данной методики мы можем отметить, что среди сотрудником ВМД преобладают такие личности, которые обладают большой подвижностью, общительностью, болтливостью, чрезмерная , склонностью к озорству, чувства дистанции в с другими. Такому людей движет к лидерству, потребность в , жажда постоянного к своей персоне, власти, похвалы; быть незамеченным его.

Таким , в ходе экспериментального нами была эмоционально-волевой сотрудников МВД, результатов исследования , что для МВД, склонны к -страдательной позиции, в стабильности ситуации, чувствительность и подвластность воздействиям, повышенную к опасности. Выражается избегания неуспеха, , установка на отношения с окружающими, поисковую активность, в мотивационной направленности – мотивации достижения, и быстроту принятия . Так же результатам исследования можем отметить, среди сотрудником ВМД преобладают такие личности, которые обладают большой подвижностью, общительностью, болтливостью, выраженностью жестов, мимики, пантомимики, чрезмерная самостоятельностью, склонностью к озорству, недостаток чувства дистанции в отношениях с другими. Им движет стремление к лидерству, потребность в признании, жажда постоянного внимания к своей персоне, жажда власти, похвалы; перспектива быть незамеченным отягощает его.

На основании чего, нами принято решение о разработке программы психологической помощи сотрудникам МВД «О формировании личностного развития». Целью программы, является научить сотрудников МВД замечать психологические трудности и уметь их разрешать.

**Литература**

1. Еникеев, М.И. Общая и социальная психология: Учебник [Электронный ресурс] / М.И. Еникеев. – М.: Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 640 c.
2. Еникеев, М. И. Юридическая психология [Текст]/ М.И. Еникеев. – М.: Норма, 2016. – 520 c.
3. Ильин, Е.П. Психология делового общения [Текст]/ Е.П. Ильин. – СПб.: Питер, 2017. – 576 c.
4. Кон, И.С. В поисках себя: Личность и ее самосознание [Текст]/ И.С. Кон. – М.: Политиздат, **2017**. – 335 c.