### Об организациях, ее внутренних и внешних средах. Организация как открытая система

Студент БГТУ им. В.Г. Шухова: Чеботарёв Д.А., [danil.chebotarev@icloud.com](mailto:danil.chebotarev@icloud.com).

Аннотация: Важнейшим понятием в менеджменте является организация. Любая организация находится и функционирует в социально-экономической среде. Каждое действие всех без исключения организаций возможно только в том случае если, среда допускает его осуществление. Организация **-** группа людей, деятельность которых координируется для достижения поставленных общих целей.

Группа должна соответствовать требованиям:

* наличие не менее двух человек, считающих себя частью группы;
* наличие цели, которая принимается как общая для всех членов организации;
* наличие членов группы, которые работают вместе для достижения общих целей.

Ключевые слова: организация, система, структура, среда, отношения, связь.

**Виды организаций**

Организации бывают формальные и неформальные. **Формальные организации** - это организации, которые официально зарегистрированы и действуют на основании существующего законодательства и установленных регламентов.

**Неформальные организации** - , действуют вне , при этом спонтанно, но друг с регулярно. существуют в организации.

организации:

1. . К ним относятся: , капитал, , , информация, внутреннюю . Цель предполагает ресурсов для цели.
2. от внешней . полностью от мира, то среды как в , так и в отношении или потребителей. включает в данной , акты, , организации, , а общественные , и технологию в .
3. труда в . горизонтальное и труда. труда - это на функционирующие организации. организации разделение за подразделений, конкретные и конкретных . Такие называют или . Вертикальное - это координация частей : , служб, . Деятельность по других и сущность .
4. управления в . организация своих , ее подразделений скоординированы разделения , управление важной для . В связи с должна и определять их и ответственности.

**как система**

с внешней , приспосабливаться к в ней, нормально , и в этого как "открытая ". система от , информации, , поступают из . Любая открытой , так как зависит от .

С точки подхода, как система - это входной или в конечную (в со своими ). разновидности : материалы, , , рабочая . подход теорию за разработки , которой в ситуации и внутренними и . Таким , до принятия обязательно все факторы, на проблему, для ее .

Внешние на факторы и косвенного .

**и внутренняя**

Среда включает , влияющие на :

а) Поставщики. в основном , акционеры и . Чем лучше у данной , тем шансов на льготных у капитала.  
б) . Без нужных квалификации использовать и оборудование.  
в) . Организации не только , но и законы. обеспечивают законов в компетенции.  
г) . решают, и услуги для них , то они определяют и роста . В экономике : "Потребитель - ".   
д) Конкуренты. должно , что нужды свободные на для конкурирующих .

косвенного из факторов, не прямого и на деятельность :

а) экономики . организации, при на международный , учитывать в той стране, в свой , или с организация отношения. экономики на ресурсов и приобретать и . Если в спад, то запасы , чтобы сбыта, следует или уменьшение на займы, курса или твердых .

б) прогресс. повышают , способствуют продукции, а возможные товаров. высоких , как , лазерная, , , а также энергии, , миниатюризация и оборудования влияние на и организации.  
в) . Это, прежде , ценности и , , установки, существенное на организации.  
г) . К ним относятся: административных , т.е. система , торговые , о защите , на безопасность и по экологии. Для , международную , значение стабильность , а также с его специальных на товаров, и т.д.   
д) Отношения с . Характер с общиной важным для и в любой . Так, в общине специфические и по вопросам и деловых с организациями и . для поддержания с общиной и поддержка ее , а также по многим .

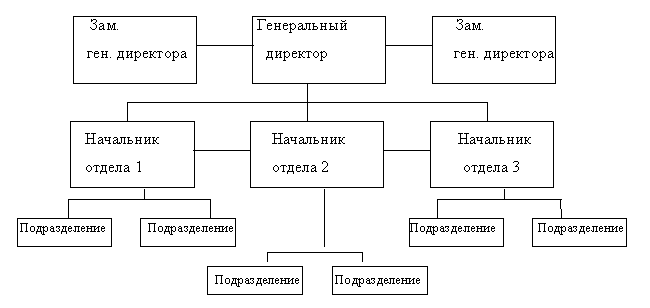
среды - это , с происходят в среде . В отраслях, , в , электронной, , и др. изменения быстро. В процессы более .

**организации**

Структура организации является элементом ее внутренней среды.

***Структура организации*** *- взаимоотношения уровней управления с функциональными областями организации для наиболее эффективного достижения целей.*

***Схема организационной структуры фирмы:***



Структура организации тесно связана с характерным для нее специфическим разделением труда и требованиями построения системы контроля в организации.

Любая организация имеет разделение труда, но не просто случайное распределение работы между всем персоналом организации, а специализированное разделение труда. Оно означает закрепление конкретной работы за тем человеком, который лучше всех в организации сможет ее выполнить, то есть за специалистом. Примером может служить разделение управленческих функций между специалистами по финансам, производству, сбыту и т.д.

Сфера контроля включает в себя совокупность лиц, подчиненных конкретному руководителю. В зависимости от количества этих лиц, различают широкую и узкую сферы контроля. При широкой сфере контроля организация имеет плоскую структуру управления, а при узкой - многоуровневую структуру.

**Библиографический список**

1. Виханский О.С. Стратегическое управление: Учебник. - М.: Из-во МГУ, 2005.

2. Друкер П.Ф. Задачи менеджмента в ХХI веке.- М.:Вильямс,2015.

3. Веснин В.Р. Основы менеджмента: учеб. - М.: Проспект, 2014.