**Проблемы внутреннего контроля расчетов по оплате труда в бюджетных организациях**

**Шиловец А. А.**

г. Минск

Белорусский государственный экономический университет,

студентка учетно-экономического факультета

Научный руководитель

**Бунь А.В.**

г. Минск

доцент кафедры бухгалтерского, учета, анализа и аудита в отраслях народного хозяйства, кандидат экономических наук

Процесс оплаты труда в бюджетной сфере имеет отличительные особенности. Поэтому большое значение приобретает не только правильный учет расчетов по оплате труда в бюджетных организациях, но и действенный внутренний контроль за его осуществлением.

Внутренний контроль – это совокупность методов управления, организационных мер, методик и процедур, позволяющих осуществлять наблюдение и обследование процессов использования ресурсов организации в соответствии с установленными локальными нормативами правовыми актами, выявлять и давать оценку выявленным отклонениям, проводить постоянный мониторинг работы организации в целях обоснованности и эффективности принятия управленческих решений, снижения рисков деятельности организации.

Внутренний контроль может подразделяться на следующие уровни:

- самоконтроль работника;

- контроль начальника отдела или главного бухгалтера;

- проверка аудитором.

Проблемой самоконтроля является человеческий фактор, не все сотрудники склонны выполнять свои обязанности с опорой на внутренний, а не на внешний контроль. Недобросовестное отношение бухгалтера к работе может привести к проблемам расчетов по оплате труда. Проблема решается путем тщательного подбора сотрудников. Если на участке наблюдается частая смена кадров, в таком случае будет целесообразно проводить проверку как можно чаще, чтобы обеспечить своевременное выявление и исправление ошибок. Данная процедура может стимулировать работников на выполнение своих обязанностей в соответствии со всеми требованиями. Если же сотрудник работает долгое время, то проверку можно проводить реже, раз в полугодие или год.

Положительным аспектом самоконтроля является тот факт, что происходит демократизация трудовых отношений, что позволяет оперативно сглаживать и устранять противоречия, также утверждаются нормы самоконтроля [1].

Существуют следующие методы контроля, которые могут использоваться сотрудниками на протяжении осуществления хозяйственных операций:

1. метод предварительного контроля, который используется до начала финансовой операции;
2. метод направляющего контроля применяется в течение всего хода операции;
3. метод фильтрующего контроля используется к определенной дате в ходе бухгалтерской операции;
4. метод последующего контроля осуществляется после завершения операции [2].

Также частью проблемы внутреннего контроля расчетов по оплате труда в бюджетных организациях может стать большой документооборот и неэффективное использование программного обеспечения, это может быть связано с низкой квалификацией бухгалтера, что приводит к трудностям проведения контроля. Подобная проблема может возникнуть и у аудитора – в каждой отрасли бюджетной организации существует своя специфика, поэтому аудиторская деятельность должна быть универсальной, то есть должна применяться при любых условиях, проблема может быть решена путем применения различных программ аудиторской деятельности.

Еще одной проблемой внутреннего контроля непосредственно в бюджетных организациях является адаптация к изменениям рыночной экономики, т.е. изменениям внешней среде. Это связано с тем, что бюджетные организации полностью зависят от государственного финансирования, что не дает им возможности стремительно изменяться и приспосабливаться к изменениям, в том числе и в системе внутреннего контроля. Данная проблема может быть решена с помощью нормативных правовых актов, которые смогут снизить ограничения организаций в этом вопросе.

Для осуществления внутреннего контроля организации используют:

1. бухгалтерский финансовый учет (используются счета и двойная запись, инвентаризация и документация, балансовое обобщение);
2. бухгалтерский управленческий учет (выделение центров ответственности, нормирование издержек);
3. аудиторские процедуры (запрос, инспектирование, наблюдение, подтверждение, пересчет, повторное проведение, аналитические процедуры либо сочетания их) [4, с.130];
4. теория управления – наука, которая изучает управленческие процессы в системе социально-экономических отношений, их принципы, содержание, формы, закономерности их возникновения и развития [3].

Перечисленные методы должны объединяться в единую систему, которая будет использоваться непосредственно в целях предупреждения проблем и улучшения деятельности бюджетных организаций.

Таким образом, необходимость и целесообразность создания системы контроля расчетов по оплате труда в бюджетном учреждении обусловлена тем, что в процессе осуществления контроля на каждом этапе можно минимизировать штрафные санкции уполномоченными органами. Главную роль в системе контроля играет внутренний контроль. В зависимости от того, как выполняет свои обязанности персонал, какими знаниями и навыками обладает, будет зависеть качество работы и ответственность перед контролирующими органами.

*Список цитируемых источников*

1. Смирнов И.А. Самоконтроль в системе внутреннего социального контроля организации / И.А. Смирнов// Вестник Саратовской государственной юридической академии. – 2018 – С. 55-60.

2. Шумей Н.А. Проблемы формирования методики внутреннего контроля расчетов по оплате труда в бюджетном учреждении / Н.А. Шумей // Евразийский Союз Ученых. – 2016 – С. 101-103.

3. Бурганова Л.А. Теория управления: учеб. пособие / Л.А. Бурганова – М. : Инфра-М, 2005. – С.4.

4. Лемеш В.Н. Контроль и аудит: учеб. пособие / В.Н. Лемеш – 4-е изд., перераб. и доп. – Минск : Амалфея, 2022. – С. 316.

5. Практический аудит : практикум / Е.П. Глинник, А.В. Бунь, В.Н. Лемеш и [и др.]. – Минск : БГЭУ, 2021. – 199 с.